




<p>СОГЛАСОВАНО Председателем профсоюзного комитета  /Султанов С. Н. ПРИНЯТО общим собранием работников МБОУ ДО «Сабинская детская школа искусств имени Хуснуллы и Аллагияр Валиуллиных» Протокол № 1 от «28» августа 2019 г.</p>	<p>УТВЕРЖДАЮ Директор МБОУ ДО «Сабинская детская школа искусств имени Хуснуллы и Аллагияр Валиуллиных»  Т. Газизов Приказ МБОУ ДО «ДШИ» № 108 от «28» августа 2019 г. </p>
---	--

**ПОЛОЖЕНИЕ ОБ УСЛОВИЯХ ОПЛАТЫ ТРУДА РАБОТНИКОВ
МУНИЦИПАЛЬНОГО БЮДЖЕТНОГО ОБРАЗОВАТЕЛЬНОГО УЧРЕЖДЕНИЯ
ДОПОЛНИТЕЛЬНОГО ОБРАЗОВАНИЯ «САБИНСКАЯ ДЕТСКАЯ ШКОЛА
ИСКУССТВ ИМЕНИ ХУСНУЛЛЫ И АЛЛАГИЯР ВАЛИУЛЛИНЫХ**

I. Общие положения

1. Настоящее Положение об условиях оплаты труда работников муниципального бюджетного образовательного учреждения дополнительного образования «Сабинская детская школа искусств имени Хуснуллы и Аллагияр Валиуллиных (далее – Положение) разработано на основе положения об условиях оплаты труда работников образовательных организаций дополнительного образования РТ, утвержденным постановлением Кабинета Министров РТ от 31 мая 2018 г. №412

2. Положение определяет порядок формирования окладов работников, условия и размеры выплат компенсационного и стимулирующего характера, а также критерии их установления.

3. В настоящем Положении используются следующие понятия и определения:
система оплаты труда - совокупность норм, определяющих условия и размеры оплаты труда работников, включая размеры базовых (должностных окладов), а также выплаты компенсационного и стимулирующего характера, установленные в соответствии с федеральным законодательством и иными нормативными правовыми актами Российской Федерации и Республики Татарстан;

базовый оклад - оклад, ставка заработной платы работника организации, установленные ему за исполнение трудовых (должностных) обязанностей за календарный месяц либо за норму труда (норму часов педагогической работы в неделю (в год) за ставку заработной платы) в зависимости от сложности выполняемых работ без учета выплат стимулирующего и компенсационного характера;

должностной оклад - фиксированный размер оплаты труда работника за исполнение трудовых (должностных) обязанностей определенной сложности за календарный месяц за фактически отработанное время без учета компенсационных и стимулирующих выплат;

заработная плата (оплата труда работника) - вознаграждение за труд в зависимости от квалификации работника, сложности, количества, качества и условий выполняемой работы, включая компенсационные и стимулирующие выплаты;

выплаты компенсационного характера - доплаты и надбавки компенсационного характера, в том числе за работу в условиях, отклоняющихся от нормальных, и иные выплаты компенсационного характера;

выплаты стимулирующего характера - доплаты и надбавки стимулирующего характера, премии и иные поощрительные выплаты.

4. Заработная плата (оплата труда работника) работников профессиональных квалификационных групп должностей работников образования, работников, занятых в сфере культуры, искусства и кинематографии, работников профессиональных квалификационных групп должностей работников физической культуры и спорта, работников профессиональных квалификационных групп должностей медицинских и фармацевтических работников, работников профессиональных квалификационных групп должностей сельского хозяйства (далее - работники образования, работники культуры, работники физической культуры, медицинские работники, работники сельского хозяйства) в образовательных организациях дополнительного образования Республики Татарстан (далее - организация дополнительного образования) определяется исходя из:

должностных окладов; выплат стимулирующего характера; выплат компенсационного характера.

5. При наступлении у работника права на изменение размера оплаты труда в связи с увеличением стажа работы по профилю, с получением образования или восстановлением документов об образовании, с присвоением квалификационной категории, с присвоением почетного звания, награждением ведомственными знаками отличия, в период пребывания в ежегодном или ином отпуске, в период его временной нетрудоспособности, а также в другие периоды, в течение которых за ним сохраняется средняя заработная плата, изменения размера оплаты его труда осуществляются по окончании указанных периодов.

6. Руководители организаций дополнительного образования:

проверяют документы об образовании, стаже педагогической работы (работы по специальности, в определенной должности) и по другим основаниям, в соответствии с которыми определяются размеры ставок заработной платы (должностных окладов) педагогических работников;

ежегодно составляют и утверждают на работников организаций дополнительного образования тарификационные списки;

несут ответственность за своевременное и правильное определение размеров заработной платы работников организаций дополнительного образования.

7. Учредители организаций дополнительного образования:

ежегодно утверждают должностные оклады руководителям организаций дополнительного образования на начало учебного года;

осуществляют оценку эффективности деятельности руководителей организаций дополнительного образования, на основании которой устанавливают им стимулирующие выплаты.

II. Определение базовых окладов заработной платы работников в организациях дополнительного образования

1. Базовые оклады заработной платы работников образования в организациях дополнительного образования устанавливаются в следующих размерах:

Квалификационный уровень	Наименование должности	Размер базового оклада в месяц, рублей		
		основное общее	среднее профессиональн	высшее профессиональ

МБОУ ДО «Сабинская ДШИ имени Хуснуллы и Аллагиар Валиуллиных»

		образование, среднее образование	ое образование по программам подготовки квалифицирован ных рабочих, служащих, среднее профессиональн ое образование по программам подготовки специалистов среднего звена, неполное высшее образование	ное образование, подтверждаемо е присвоением лицу, успешно прошедшему аттестацию, квалификации "бакалавр", "магистр" или "дипломирован ный специалист"
1	2	3	4	5
Профессионально-квалификационная группа учебно-вспомогательного персонала первого уровня				
Первый квалификацион ный уровень	Секретарь учебной части	9 489	9 868	-
Профессионально-квалификационная группа должностей педагогических работников				
Первый квалификацион ный уровень	Инструктор по труду	-	11 680	14 200
	Инструктор по физической культуре			
	Музыкальный руководитель			
Второй квалификацион ный уровень	Тренер- преподаватель	-	11 687	14 220
	Концертмейстер			
	Педагог дополнительног о образования			
	Педагог- организатор			
	Социальный педагог			
	Инструктор- методист	-	-	14 220
Третий квалификацион ный уровень	Мастер производственн ого обучения	-	11 693	14 232
	Педагог- психолог			
	Методист	-	-	14 232
	Старший педагог			

МБОУ ДО «Сабинская ДШИ имени Хуснуллы и Аллагияр Валиуллиных»

	дополнительно о образования			
	Старший тренер- преподаватель			
	Старший инструктор- методист			
Четвертый квалификацион ный уровень	Преподаватель (кроме должности преподавателя, отнесенного к профессорско- преподавательск ому составу)	-	11 695	14 236
	Руководитель физического воспитания			
	Старший методист	-	-	14 236
	Тьютор (за исключением тьютора, занятого в сфере высшего и дополнительног о профессиональн ого образования)			
Профессионально-квалификационная группа должностей руководителей структурных подразделений				
Первый квалификацион ный уровень	Заведующий (начальник) структурным подразделением : кабинетом, лабораторией, отделом, отделением, сектором, учебно- консультационн ым пунктом, учебной (учебно- производственн ой) мастерской и другими структурными подразделениям	-	-	14 301

МБОУ ДО «Сабинская ДШИ имени Хуснуллы и Аллагиар Валиуллиных»

	и, реализующими образовательную программу дополнительного образования детей			
Второй квалификационный уровень	Заведующий (начальник) обособленным структурным подразделением, реализующим образовательную программу и образовательную программу дополнительного образования детей	-	-	14 364

2. Базовые оклады работников профессиональных квалификационных групп должностей работников культуры в образовательных организациях дополнительного образования устанавливаются в следующих размерах:

Наименование должности	Размер базового оклада в месяц, рублей		
	основное общее образование, среднее общее образование	среднее профессиональное образование по программам подготовки квалифицированных рабочих, служащих, среднее профессиональное образование по программам подготовки специалистов среднего звена, неполное высшее образование	высшее профессиональное образование, подтверждаемое присвоением лицу, успешно прошедшему аттестацию, квалификации "бакалавр", "магистр" или "дипломированный специалист"
1	2	3	4
Профессиональная квалификационная группа "Должности работников культуры, искусства и кинематографии среднего звена"			
Аккомпаниатор	9 489	10 000	10 300
Заведующий костюмерной			
Культурорганизатор			
Профессиональная квалификационная группа "Должности работников культуры, искусства и кинематографии ведущего звена"			
Библиограф	9 489	10 500	13 000
Библиотекарь			

Ведущий библиотекарь			
Звукооператор			
Хранитель фондов			
Художник-скульптор			
Художник-постановщик			
Профессиональная квалификационная группа "Должности руководящего состава учреждений культуры, искусства и кинематографии"			
Заведующий отделом (сектором) музея	-	11 700	14 300
Заведующий отделом (сектором) библиотеки			
Заведующий отделением (пунктом) по прокату кино- и видеофильмов			
Звукорежиссер			
Режиссер-постановщик			
Художественный руководитель			

III. Норма часов за базовую ставку заработной платы (базовый оклад) работников организаций дополнительного образования

1. Продолжительность рабочего времени (нормы часов педагогической работы за ставку заработной платы) определена приказом Министерства образования и науки Российской Федерации от 22 декабря 2014 г. N 1601 "О продолжительности рабочего времени (нормах часов педагогической работы за ставку заработной платы) педагогических работников и о порядке определения учебной нагрузки педагогических работников, оговариваемой в трудовом договоре".

Продолжительность рабочего времени (норма часов педагогической работы за ставку заработной платы) для педагогических работников организаций дополнительного образования устанавливается исходя из сокращенной продолжительности рабочего времени не более 36 часов в неделю, которая включает преподавательскую (учебную) работу, воспитательную, а также другую педагогическую работу, предусмотренную должностными обязанностями и режимом рабочего времени, утвержденными в установленном порядке. (абзац введен Постановлением КМ РТ от 29.12.2018 N 1262)

IV. Нормативное количество услуг за час базовой ставки заработной платы (базового оклада), оказываемых работниками организаций дополнительного образования

1. Нормативное количество услуг за час базовой ставки заработной платы (базового оклада), оказываемых работниками образования организаций дополнительного образования, составляет:

1.1. Педагогам дополнительного образования, концертмейстерам в организациях дополнительного образования детей художественно-эстетической направленности:

для музыкальных школ (музыкальных отделений школ искусств):

1 человек - на индивидуальных занятиях;

10 человек - на групповых занятиях при семилетнем сроке обучения;

6 человек - на групповых занятиях при пятилетнем сроке обучения;

40 человек - на сводных занятиях при семилетнем сроке обучения;

- 18 человек - на сводных занятиях при пятилетнем сроке обучения;
- 10 человек - для художественных школ (отделений школы искусств), отделений общеэстетического образования школы искусств;
- 8 человек - для отделений раннего эстетического образования школы искусств;
- для фольклорных отделений школы искусств:
- 1 человек - на индивидуальных занятиях;
- 6 человек - на занятиях по фольклорной хореографии;
- 10 человек - на групповых занятиях;
- 20 человек - на сводных занятиях;
- для хореографических школ (хореографических отделений школы искусств), отделений театрального искусства школы искусств:
- 1 человек - на индивидуальных занятиях;
- 5 человек - на занятиях по предметам специализации;
- 10 человек - на групповых занятиях.

V. Порядок формирования должностных окладов работников в организациях дополнительного образования

1. Должностной оклад педагогических работников в организациях дополнительного образования (кроме тренеров-преподавателей (в том числе старших)) рассчитывается по формуле:

Об условиях оплаты труда работников государственных образовательных организаций Республики Татарстан (с изменениями на 30 декабря 2019 года)

где:

Od - должностной оклад педагогических работников;

Ob - размер базового оклада педагогических работников, принимаемый в соответствии с разделом II настоящего Положения;

Nf - фактическое количество отработанных часов педагогических работников в организациях дополнительного образования;

NN - норма часов за базовую ставку заработной платы педагогических работников в организациях дополнительного образования, установленная разделом IV настоящего Положения;

P - компенсация на обеспечение книгоиздательской продукцией и периодическими изданиями в размере 100 рублей устанавливается пропорционально учебной нагрузке, но не более чем на одну ставку по основному месту работы.

VI. Выплаты стимулирующего характера

1. К выплатам стимулирующего характера относятся выплаты, направленные на стимулирование работника к качественному результату труда, а также поощрение за выполненную работу.

1.1. Выплаты стимулирующего характера включают в себя:

выплаты за специфику деятельности;

выплаты за наличие почетных званий, государственных наград;

выплаты за спортивные звания, спортивные разряды;

выплаты за обеспечение высококачественного учебно-тренировочного процесса;

выплаты за интенсивность труда; (в ред. Постановления КМ РТ от 31.10.2018 N 965)

выплаты за высокие результаты работы;

выплаты за обеспечение высококачественного учебно-тренировочного процесса;

выплаты за стаж работы по профилю;

выплаты за квалификационную категорию;

премиальные и иные поощрительные выплаты;

выплаты за качество выполняемых работ.

2. Размеры и порядок установления выплат стимулирующего характера работникам образования в организациях дополнительного образования.

2.1. Выплаты за квалификационную категорию предоставляются работникам профессионально-квалификационных должностных групп педагогических работников и руководителей структурных подразделений при наличии у них действующей квалификационной категории в пределах срока действия квалификационной категории и рассчитываются по формуле:

$$V_{kk} = O_d \times D_{kk},$$

где: где:

V_{kk} - выплата за квалификационную категорию;

O_d - должностной оклад работников в организациях дополнительного образования;

D_{kk} - размер надбавки за квалификационную категорию, который приведен в таблице 8.

Таблица 8. Размеры надбавок за квалификационную категорию работникам образования
Таблица 8

Квалификационный уровень	Квалификационная категория	Размер надбавки, процентов
Профессионально-квалификационная группа должностей педагогических работников		
Первый	первая квалификационная категория	11,0
	высшая квалификационная категория	13,0
Второй	первая квалификационная категория	11,0
	высшая квалификационная категория	13,0
Третий	первая квалификационная категория	12,0
	высшая квалификационная категория	15,5
Четвертый	первая квалификационная категория	13,0
	высшая квалификационная категория	18,0
Профессионально-квалификационная группа должностей руководителей структурных подразделений		
Первый	первая квалификационная категория	13,0
	высшая квалификационная категория	18,0
Второй	первая квалификационная категория	13,0
	высшая квалификационная категория	18,0

Установление (изменение) выплат за квалификационную категорию производится со дня принятия положительного решения соответствующей аттестационной комиссией.

2.2. Выплаты за специфику образовательной программы работникам образования в организациях дополнительного образования рассчитываются по формуле:

$$V_{sop} = O_d \times D_{sop},$$

где:

V_{sop} - выплаты за специфику образовательной программы;

O_d - должностной оклад работников в организациях дополнительного образования;

D_{sop} - размер надбавки за специфику образовательной программы работы в специализированных отделениях олимпийского резерва, равный 7 процентам.

2.3. Перечень отделений по видам спорта, которым устанавливается статус специализированного отделения олимпийского резерва, определяется приказом Министерства спорта Российской Федерации.

2.4. Перечень должностей работников, которым с учетом конкретных условий работы в данной организации, подразделении и должности устанавливаются надбавки за специфику образовательной программы, утверждается в каждой организации по согласованию с выборным профсоюзным органом или иным органом, уполномоченным представлять интересы работников.

2.5. Выплаты за наличие государственных наград Российской Федерации, Союза Советских Социалистических Республик, союзных и автономных республик в составе Союза Советских Социалистических Республик и Республики Татарстан предоставляются по должностям работников образования, входящим в профессиональные квалификационные группы должностей работников учебно-

вспомогательного персонала первого и второго уровней, педагогических работников и руководителей структурных подразделений, и рассчитываются по формуле:

$$V_{pz} = O_d \times D_{pz},$$

где:

V_{pz} - выплата за наличие государственных наград;

O_d - должностной оклад работников в организациях дополнительного образования;

D_{pz} - размер надбавки за наличие государственных наград.

Размер надбавки за наличие государственных наград Российской Федерации, Союза Советских Социалистических Республик, союзных республик в составе Союза Советских Социалистических Республик составляет 7 процентов.

Размер надбавки за наличие государственных наград Республики Татарстан (Татарской Автономной Советской Социалистической Республики) составляет 6 процентов.

Размер надбавки за наличие отраслевых наград Российской Федерации, Российской Советской Федеративной Социалистической Республики, Республики Татарстан, Союза Советских Социалистических Республик, союзных республик в составе Союза Советских Социалистических Республик составляет 4 процента.

Размер надбавки за наличие Почетной грамоты Российской Федерации составляет 2 процента. Надбавка за наличие Почетной грамоты Российской Федерации устанавливается работникам образования, награждаемым приказом Министра просвещения Российской Федерации (Министра образования и науки Российской Федерации, Министра образования Российской Федерации) в соответствии с Порядком награждения ведомственными наградами Министерства просвещения Российской Федерации (Министерства образования и науки Российской Федерации, Министерства образования Российской Федерации). (в ред. Постановления КМ РТ от 29.12.2018 N 1262)

Размер надбавки за наличие нагрудного знака Республики Татарстан "За заслуги в образовании" составляет 2 процента. Надбавка за наличие нагрудного знака Республики Татарстан "За заслуги в образовании" устанавливается на основании приказа министра образования и науки Республики Татарстан (министра образования Республики Татарстан).

Перечень государственных и ведомственных наград, за наличие которых работникам образования предоставляются соответствующие выплаты, приведен в таблице 1 приложения к настоящему Положению.

2.6. Установление размеров выплат за наличие государственных наград производится со дня присвоения государственной награды. Работникам образования, имеющим две и более государственных награды, выплата за их наличие устанавливается по одной из государственных наград по выбору работника образования.

2.7. Выплаты за стаж работы по профилю устанавливаются по группам по стажу в разрезе профессионально-квалификационных групп и квалификационных уровней в зависимости от продолжительности работы по профилю и рассчитываются по формуле:

$$V_s = O_d \times D_s,$$

где:

V_s - выплата за стаж работы по профилю;

O_d - должностной оклад работников в организациях дополнительного образования;

D_s - размер надбавки за стаж работы по профилю, который приведен в таблице 9.

Таблица 9. Размеры надбавок за стаж работы по профилю

Таблица 9

Наименование профессионально-квалификационной группы	Квалификационный уровень	Группа по стажу	Размер надбавки, процентов
1	2	3	4
Должности учебно-	первый - второй	от 4 до 10	2,0

МБОУ ДО «Сабинская ДШИ имени Хуснуллы и Аллагиар Валиуллиных»

вспомогательного персонала второго уровня		лет	
		от 10 до 15 лет	3,0
		свыше 15 лет	4,0
Должности педагогических работников	первый - четвертый	от 2 до 6 лет	3,0
		от 6 до 10 лет	4,5
		от 10 до 15 лет	5,5
		свыше 15 лет	6,5
Должности руководителей структурных подразделений	первый - второй	от 2 до 6 лет	3,0
		от 6 до 10 лет	4,5
		от 10 до 15 лет	5,5
		свыше 15 лет	6,5

2.8. Установление (изменение) размеров выплат за стаж работы по профилю при изменении стажа работы производится со дня достижения стажа, дающего право на увеличение размера выплат за стаж работы, если документы, подтверждающие стаж, находятся в организации, или со дня представления необходимого документа, подтверждающего стаж.

2.9. В стаж педагогической работы засчитывается педагогическая, руководящая и методическая работа в образовательных и других организациях согласно таблице 10. Таблица 10. Перечень учреждений, организаций и должностей, время работы в которых засчитывается в педагогический стаж работников образования

Таблица 10

Наименование учреждения и организации	Наименование должности
1	2
Образовательные организации (в том числе образовательные организации высшего профессионального образования, высшие средние военные образовательные организации, образовательные организации дополнительного профессионального образования (повышения квалификации) специалистов);	Учителя, преподаватели, учителя-дефектологи, учителя-логопеды (логопеды), преподаватели-организаторы (основ безопасности жизнедеятельности, допризывной подготовки), руководители физического воспитания, старшие мастера, мастера производственного обучения (в том числе обучения вождению транспортных средств, работе на сельскохозяйственных машинах, работе на пишущих машинах и другой организационной технике), старшие методисты, методисты, старшие инструкторы-методисты, инструкторы-методисты (в том числе по физической культуре и спорту, по туризму), концертмейстеры, музыкальные руководители, старшие воспитатели, воспитатели, классные воспитатели, социальные педагоги, педагоги-психологи, педагоги-организаторы, педагоги дополнительного образования, старшие тренеры-преподаватели, тренеры-преподаватели, старшие вожатые (пионервожатые), инструкторы по

	<p>физкультуре, инструкторы по труду, директора (начальники, заведующие), заместители директоров (начальников, заведующих) по учебной, учебно-воспитательной, учебно-производственной, воспитательной, культурно-воспитательной работе, по производственному обучению (работе), по иностранному языку, по учебно-летней подготовке, по общеобразовательной подготовке, по режиму, заведующие учебной частью, заведующие (начальники): практикой, учебно-консультационными пунктами, логопедическими пунктами, интернатами, отделениями, отделами, лабораториями, кабинетами, секциями, филиалами, курсов и другими структурными подразделениями, деятельность которых связана с образовательным (воспитательным) процессом, методическим обеспечением; старшие дежурные по режиму, дежурные по режиму, аккомпаниаторы, культорганизаторы, экскурсоводы; профессорско-преподавательский состав</p>
<p>медицинские организации и организации, осуществляющие социальное обслуживание: дома ребенка, детские: санатории, клиники, поликлиники, больницы и др., а также отделения, палаты для детей в организациях для взрослых</p>	
<p>Методические (учебно-методические) организации всех наименований (независимо от ведомственной подчиненности)</p>	<p>Руководители, их заместители, заведующие: секторами, кабинетами, лабораториями, отделами; научные сотрудники, деятельность которых связана с методическим обеспечением; старшие методисты, методисты</p>
<p>Органы управления образованием и органы (структурные подразделения), осуществляющие руководство образовательными организациями</p>	<p>Руководящие, инспекторские, методические должности, инструкторские, а также другие должности специалистов (за исключением работы на должностях, связанных с экономической, финансовой, хозяйственной деятельностью, со строительством, снабжением, делопроизводством)</p>
<p>Отделы (бюро) технического обучения, отделы кадров организаций, подразделений министерств (ведомств), занимающихся вопросами подготовки и повышения квалификации кадров на производстве</p>	<p>Штатные преподаватели, мастера производственного обучения рабочих на производстве, руководящие, инспекторские, инженерные, методические должности, деятельность которых связана с вопросами подготовки и повышения квалификации</p>
<p>Образовательные организации РОСТО (ДОСААФ) и гражданской авиации</p>	<p>Руководящий, командно-летний, командно-инструкторский, инженерно-инструкторский, инструкторский и преподавательский составы,</p>

	<p>мастера производственного обучения, инженеры-инструкторы-методисты, инженеры-летчики-методисты</p>
<p>Общежития учреждений, предприятий и организаций, жилищно-эксплуатационные организации, молодежные жилищные комплексы, детские кинотеатры, театры юного зрителя, кукольные театры, культурно-просветительские организации и подразделения предприятий и организаций по работе с детьми и подростками</p>	<p>Воспитатели, педагоги-организаторы, педагоги-психологи (психологи), преподаватели, педагоги дополнительного образования (руководители кружков) для детей и подростков, инструкторы и инструкторы-методисты, тренеры-преподаватели и др. специалисты по работе с детьми и подростками, заведующие детскими отделами, секторами</p>
<p>Исправительные колонии, воспитательные колонии, следственные изоляторы и тюрьмы, лечебно-исправительные организации</p>	<p>Работа (служба) при наличии педагогического образования на должностях: заместитель начальника по воспитательной работе, начальник отряда, старший инспектор, инспектор по общеобразовательной работе (обучению), старший инспектор-методист и инспектор-методист, старший инженер и инженер по производственно-техническому обучению, старший мастер и мастер производственного обучения, старший инспектор и инспектор по охране и режиму, заведующий учебно-техническим кабинетом, психолог</p>
<p>Примечание: В стаж педагогической работы включаются: время работы в качестве учителей-дефектологов, логопедов, воспитателей в медицинских организациях и организациях, осуществляющих социальное обслуживание для взрослых, методистов организационно-методического отдела организаций здравоохранения Республики Татарстан; время работы в других учреждениях и организациях, службы в Вооруженных Силах СССР и Российской Федерации, обучения в образовательных организациях высшего образования и профессиональных образовательных организациях в следующем порядке: педагогическим работникам в стаж педагогической работы засчитывается без всяких условий и ограничений: время нахождения на военной службе по контракту из расчета один день военной службы за один день работы, а время нахождения на военной службе по призыву - один день военной службы за два дня работы; время работы в должности заведующего фильмотек и методиста фильмотеки; педагогическим работникам в стаж педагогической работы засчитываются следующие периоды времени при условии, если этим периодам, взятым как в отдельности, так и в совокупности, непосредственно предшествовала и за ними непосредственно следовала педагогическая деятельность: время службы в Вооруженных Силах СССР и Российской Федерации на должностях офицерского, сержантского, старшинского составов, прапорщиков и мичманов (в том числе в войсках МВД, в войсках и органах безопасности), кроме времени нахождения на военной службе по контракту и по призыву; время работы на руководящих, инспекторских, инструкторских и других должностях специалистов в аппаратах территориальных организаций (комитетах, советах)</p>	

профсоюза работников народного образования и науки Российской Федерации (просвещения, высшей школы и научных организаций);
на выборных должностях в профсоюзных органах;
на инструкторских и методических должностях в педагогических обществах и правлениях Детского фонда; в должности директора (заведующего) Дома учителя (работника народного образования, профтехобразования);
комиссиях по делам несовершеннолетних и защите их прав или в отделах социально-правовой охраны несовершеннолетних, в подразделениях по предупреждению правонарушений (инспекциях по делам несовершеннолетних, детских комнатах милиции) органов внутренних дел.

2.10. В стаж педагогической работы отдельных категорий педагогических работников засчитывается время работы в организациях и время службы в Вооруженных Силах СССР и Российской Федерации по специальности (профессии), соответствующей профилю работы в образовательной организации или профилю преподаваемого предмета (курса, дисциплины, кружка):

преподавателям-организаторам (основ безопасности жизнедеятельности, допризывной подготовки);

учителям и преподавателям физического воспитания, руководителям физического воспитания, инструкторам по физкультуре, инструкторам-методистам (старшим инструкторам-методистам), тренерам-преподавателям (старшим тренерам-преподавателям);

учителям, преподавателям трудового (профессионального) обучения, технологии, черчения, изобразительного искусства, информатики, специальных дисциплин, в том числе специальных дисциплин общеобразовательных организаций (классов) с углубленным изучением отдельных предметов;

мастерам производственного обучения;

педагогам дополнительного образования;

педагогическим работникам экспериментальных образовательных организаций;

педагогам-психологам;

методистам;

педагогическим работникам организаций среднего профессионального образования по программам подготовки специалистов среднего звена (отделений) культуры и искусства, музыкально-педагогических, художественно-графических, музыкальных;

преподавателям организаций дополнительного образования детей (культуры и искусства, в том числе музыкальных и художественных), преподавателям специальных дисциплин музыкальных и художественных общеобразовательных организаций, преподавателям музыкальных дисциплин педагогических училищ (педагогических колледжей), учителям музыки, музыкальным руководителям, концертмейстерам.

2.11. Работникам учреждений и организаций время педагогической работы в образовательных организациях, выполняемой помимо основной работы на условиях почасовой оплаты, включается в педагогический стаж, если ее объем (в одной или нескольких образовательных организациях) составляет не менее 180 часов в учебном году.

При этом в педагогический стаж засчитываются только те месяцы, в течение которых выполнялась педагогическая работа.

2.12. Право решать конкретные вопросы о соответствии работы в учреждениях, организациях и службы в Вооруженных Силах СССР и Российской Федерации профилю работы, преподаваемого предмета (курса, дисциплины, кружка) предоставляется руководителю образовательной организации по согласованию с профсоюзным органом.

2.13. Выплаты за обеспечение высококачественного учебно-тренировочного процесса предоставляются педагогическим работникам (за исключением тренеров-преподавателей (в том числе старших)) за успешные выступления и достигнутые

результаты спортсменами в официальных международных, всероссийских, окружных и республиканских соревнованиях с учетом выполнения индикаторов оценки эффективности деятельности работника и рассчитываются по формуле:

$$B_{vytr} = O_d \times D_{vytr},$$

где:

B_{vytr} - выплаты за обеспечение высококачественного учебно-тренировочного процесса;

O_d - должностной оклад работников в организациях дополнительного образования;

D_{vytr} - размер надбавки за обеспечение высококачественного учебно-тренировочного процесса для должностей педагогических работников, который приведен в таблице 11.

3. Размеры и порядок установления выплат стимулирующего характера работникам культуры в организациях дополнительного образования.

3.1. Выплаты за квалификационную категорию предоставляются работникам, занятым по специальностям, предусматривающим в соответствии с тарифно-квалификационными характеристиками присвоение квалификационных категорий по итогам аттестации в разрезе профессионально-квалификационных групп. Выплаты за квалификационную категорию рассчитываются по формуле:

$$B_{kk} = O_d \times D_{kk},$$

где:

B_{kk} - выплата за квалификационную категорию;

O_d - должностной оклад работников в организациях дополнительного образования;

D_{kk} - размер надбавки за квалификационную категорию, который приведен в таблице 12.

Изменение (установление) выплат за квалификационную категорию производится согласно дате приказа органа (учреждения), при котором создана аттестационная комиссия.

Таблица 23. Предельный совокупный размер весовых коэффициентов по критериям эффективности деятельности работников образования

Таблица 23

№ п/п	Наименование должности	Квалификационный уровень	Предельный совокупный размер весовых коэффициентов
1	2	3	4
1. Профессионально-квалификационная группа учебно-вспомогательного персонала первого уровня			
1.1.	Секретарь учебной части	первый	5
2. Профессионально-квалификационная группа должностей педагогических работников			
2.1.	Инструктор по труду	первый	45
2.2.	Инструктор по физической культуре	первый	45
2.3.	Музыкальный руководитель	первый	45
2.4.	Старший вожатый	первый	45
2.5.	Инструктор-методист	второй	50
2.6.	Концертмейстер	второй	50
2.7.	Педагог дополнительного образования	второй	50
2.8.	Педагог-организатор	второй	50
2.9.	Социальный педагог	второй	50
2.10.	Тренер-преподаватель	второй	50
2.11.	Воспитатель	третий	55
2.12.	Методист	третий	55

МБОУ ДО «Сабинская ДШИ имени Хуснуллы и Аллагиар Валиуллиных»

2.13.	Педагог-психолог	третий	55
2.14.	Старший инструктор-методист	третий	55
2.15.	Старший педагог дополнительного образования	третий	55
2.16.	Старший тренер-преподаватель	третий	55
2.17.	Преподаватель (кроме должностей преподавателей, отнесенных к профессорско- преподавательскому составу)	четвертый	60
2.18.	Руководитель физического воспитания	четвертый	60
2.19.	Старший воспитатель	четвертый	60
2.20.	Старший методист	четвертый	60
2.21.	Тьютор (за исключением тьюторов, занятых в сфере высшего и дополнительного профессионального образования)	четвертый	60
3. Профессионально-квалификационная группа должностей руководителей структурных подразделений			
3.1.	Заведующий (начальник) структурным подразделением: кабинетом, лабораторией, отделом, отделением, сектором, учебно- консультационным пунктом, учебной (учебно- производственной) мастерской и другими структурными подразделениями, реализующими образовательную программу дополнительного образования детей (кроме должностей руководителей структурных подразделений, отнесенных ко второму квалификационному уровню)	первый	65
3.2.	Заведующий (начальник) обособленным структурным подразделением, реализующим образовательную программу и образовательную программу дополнительного образования детей	второй	70

Таблица 24. Предельный совокупный размер весовых коэффициентов по критериям эффективности деятельности работников культуры

Таблица 24

№ п/п	Наименование должности	Предельный совокупный размер весовых
----------	------------------------	--

		коэффициентов
1	2	3
1. Профессионально-квалификационная группа должностей работников культуры, искусства и кинематографии среднего звена		
1.1.	Заведующий костюмерной	35
1.2.	Аккомпаниатор	35
1.3.	Культурорганизатор	35
2. Профессионально-квалификационная группа должностей работников культуры ведущего звена		
2.1.	Библиотекарь	40
2.2.	Ведущий библиотекарь	42
2.3.	Главный библиотекарь	45
2.4.	Аккомпаниатор-концертмейстер	40
2.5.	Звукооператор	40
2.6.	Художник-декоратор	45
3. Профессиональная квалификационная группа должностей руководящего состава учреждений культуры		
3.1.	Заведующий отделом (сектором) музея	50
3.2.	Заведующий отделом (сектором) библиотеки	50
3.3.	Режиссер (дирижер, балетмейстер, хормейстер)	55
3.4.	Балетмейстер-постановщик	55
3.5.	Художественный руководитель	55

8.10. Типовые критерии эффективности деятельности организации и их весовые коэффициенты в разрезе типов образовательных организаций утверждаются Министерством образования и науки Республики Татарстан, Министерством спорта Республики Татарстан, Министерством культуры Республики Татарстан. (в ред. Постановления КМ РТ от 29.12.2018 N 1262)

8.11. В организациях дополнительного образования формируется фонд выплат стимулирующего характера за качество выполняемых работ, объем которого рассчитывается по формуле:

$$FOTk = FOTdo \times Dk,$$

где:

FOTk - фонд оплаты труда, предусмотренный на выплаты за качество выполняемых работ;

FOTdo - фонд оплаты труда работников организаций дополнительного образования по должностным окладам (окладам, ставкам заработной платы) работников по основному месту работы и основной должности (за исключением работников, занимающих должности учителей и преподавателей); (в ред. Постановления КМ РТ от 29.12.2018 N 1262)

Dk - доля фонда оплаты труда на выплаты стимулирующего характера за качество выполняемых работ.

Рекомендуемый размер фонда оплаты труда на выплаты стимулирующего характера за качество выполняемых работ принимается в размере 15 процентов фонда оплаты труда работников организаций дополнительного образования по должностным окладам (окладам, ставкам заработной платы) работников по основному месту работы и основной должности (за исключением работников, занимающих должности учителей и преподавателей). (в ред. Постановления КМ РТ от 29.12.2018 N 1262)

VII. Выплаты компенсационного характера

1. К выплатам компенсационного характера в организациях относятся:

выплаты специалистам за работу в сельской местности;

выплаты за работу с инвалидами и лицами с недостатками в физическом или умственном развитии;

выплаты работникам, занятым на работах с вредными и (или) опасными условиями труда;

выплаты за работу в условиях, отклоняющихся от нормальных (при выполнении работ различной квалификации, совмещении профессий (должностей), сверхурочной работе, работе в ночное время и при выполнении работ в других условиях, отклоняющихся от нормальных).

2. Выплаты компенсационного характера, размеры и условия их осуществления устанавливаются коллективными договорами, локальными нормативными актами, трудовым договором в соответствии с трудовым законодательством и иными нормативными правовыми актами, содержащими нормы трудового права.

3. Выплаты специалистам за работу в сельской местности предоставляются работникам образования, входящим в профессиональные квалификационные группы должностей педагогических работников и руководителей структурных подразделений, работникам культуры, входящим в профессиональные квалификационные группы работников культуры, искусства и кинематографии среднего, ведущего звена и руководящего состава, работникам физической культуры, входящим в профессиональные квалификационные группы должностей работников физической культуры второго уровня, медицинским работникам, входящим в профессиональные квалификационные группы среднего медицинского и фармацевтического персонала и врачей и провизоров, работникам сельского хозяйства, входящим в профессиональные квалификационные группы должностей работников сельского хозяйства второго и третьего уровней, и рассчитываются по формуле:

$$V_{sm} = D_{sm} \times S,$$

где:

V_{sm} - выплаты за работу в сельской местности;

D_{sm} - размер выплаты за работу в сельской местности, равный 1 388 рублям;

S - фактически отработанное время (ставка).

Выплаты специалистам за работу в сельской местности предоставляются также работникам организаций, расположенных в следующих городских поселениях, образованных на основе поселков городского типа:

Апастово;

Балтаси;

Богатые Сабы;

Рыбная Слобода.

4. Выплаты компенсационного характера работникам за работу с инвалидами и лицами с недостатками в физическом или умственном развитии предоставляются работникам образования, входящим в профессиональные квалификационные группы должностей педагогических работников и руководителей структурных подразделений, работникам физической культуры, входящим в профессиональные квалификационные группы должностей работников физической культуры второго уровня, и рассчитываются по формуле:

$$VOVZ = O_d \times DOVZ,$$

где:

$VOVZ$ - выплаты за специфику образовательной программы;

O_d - должностной оклад работников в организациях дополнительного образования;

$DOVZ$ - размер надбавки за работу с инвалидами и лицами с недостатками в физическом или умственном развитии, равный 3,5 процента.

5. Выплаты компенсационного характера работникам, занятым на работах с вредными и (или) опасными условиями труда, и за работу в условиях, отклоняющихся от нормальных (при выполнении работ различной квалификации, совмещении профессий (должностей), сверхурочной работе, работе в ночное время и при выполнении работ в

других условиях, отклоняющихся от нормальных), рассчитываются по формуле:

$$B_{kh} = O_b \times D_{kh} \times \frac{H_{fk}}{H_N},$$

где:

B_{kh} - выплаты компенсационного характера;

O_b - размер базового оклада работников в организациях дополнительного образования, принимаемый в соответствии с разделом II настоящего Положения;

D_{kh} - размер надбавки на выплату компенсационного характера, принимаемый в соответствии с [Трудовым кодексом Российской Федерации](#);

H_{fk} - фактически отработанное время (ставка), по которому законодательством предусмотрены выплаты компенсационного характера;

H_N - норма часов за базовую ставку заработной платы работников в организациях дополнительного образования, установленная разделом III настоящего Положения.

6. Выплаты за работу в условиях, отклоняющихся от нормальных (при выполнении работ различной квалификации, совмещении профессий (должностей), сверхурочной работе, работе в ночное время и при выполнении работ в других условиях, отклоняющихся от нормальных), устанавливаются за каждый час работы в ночное время, который оплачивается в повышенном размере по сравнению с работой в нормальных условиях, но не ниже размеров, установленных законами и иными нормативными правовыми актами.

В случае привлечения работника к работе в установленный ему графиком выходной день или нерабочий праздничный день работа оплачивается не менее чем в двойном размере работникам, получающим должностной оклад, при этом в размере не менее одинарной дневной или часовой базовой ставки сверх оклада, если работа в выходной и нерабочий праздничный день производилась в пределах месячной нормы рабочего времени, и в размере не менее двойной часовой или дневной ставки сверх базового оклада, если работа производилась сверх месячной нормы.

7. По желанию работника, работавшего в выходной или нерабочий праздничный день, ему может быть предоставлен другой день отдыха. В этом случае работа в нерабочий праздничный день оплачивается в одинарном размере, а день отдыха оплате не подлежит.

8. Оплата труда работников, занятых на работах с вредными и (или) опасными условиями труда, устанавливается в повышенном размере по сравнению с окладами (должностными окладами), ставками заработной платы, установленными для различных видов работ с нормальными условиями труда, на основании специальной оценки условий труда в размере 4 процентов базового оклада. (в ред. Постановления КМ РТ от [29.12.2018 N 1262](#))

VIII. Порядок определения заработной платы руководителя организации, заместителя руководителя организации, главного бухгалтера

1. Заработная плата руководителей организаций, их заместителей и главных бухгалтеров состоит из должностных окладов, выплат компенсационного и стимулирующего характера.

2. Должностной оклад руководителя организации дополнительного образования устанавливается учредителем один раз в год на начало учебного года в зависимости от группы по оплате труда и рассчитывается по формуле:

$$O_d = O_b \times S,$$

где:

O_d - должностной оклад руководителя организации дополнительного образования;

O_b - размер базового оклада руководителя;

S - фактически отработанное время (ставка).

Группа по оплате труда руководителя в организациях дополнительного образования определяется в зависимости от количества численности обучающихся.

3. Должностные оклады заместителей руководителей и главных бухгалтеров в организациях дополнительного образования устанавливаются на 20 - 30 процентов ниже должностных окладов руководителей этих организаций.

4. Группа по оплате труда руководителей, размеры базового и должностного окладов руководителей представлены в таблице 28.

5. Учредитель организации дополнительного образования может устанавливать руководителю в организациях дополнительного образования выплаты стимулирующего характера за качество выполняемых работ с учетом результатов деятельности, определенных на основании критериев эффективности деятельности.

Выплаты стимулирующего характера за качество выполняемых работ руководителю в организациях дополнительного образования представлены в таблице 28. (в ред. Постановления КМ РТ от 31.10.2018 N 965)

Выплаты стимулирующего характера за качество выполняемых работ руководителю организации дополнительного образования могут осуществляться ежемесячно, по итогам работы за год, за выполнение важных и особо важных заданий. (в ред. Постановления КМ РТ от 31.10.2018 N 965)

6. Руководитель организации дополнительного образования может устанавливать заместителям руководителя, главному бухгалтеру в организациях дополнительного образования выплаты стимулирующего характера за качество выполняемых работ с учетом результатов их деятельности, определенных на основании критериев эффективности их деятельности. Выплаты стимулирующего характера за качество выполняемых работ заместителям руководителя, главному бухгалтеру могут осуществляться ежемесячно, ежеквартально, по итогам работы за год, за выполнение важных и особо важных заданий. Предельный уровень выплат стимулирующего характера за качество выполняемых работ устанавливается в размере до 70 процентов от выплат стимулирующего характера руководителя организации дополнительного образования.

(в ред. Постановления КМ РТ от 31.10.2018 N 965)

Таблица 28. Размеры базовых окладов и выплат стимулирующего характера за качество выполняемых работ руководителей организаций дополнительного образования

Таблица 28

(в ред. Постановления КМ РТ от 31.10.2018 N 965)

Группа по оплате труда руководителя	Значение объемного показателя (численность обучающихся по состоянию на начало учебного года в соответствии с государственным заданием), человек <*>	Базовый оклад, рублей	Выплаты стимулирующего характера за качество выполняемых работ, рублей
1	0 - 200	18 000	1 000
2	201 - 400	20 000	2 000
3	401 - 700	24 000	2 000
4	701 - 1 200	25 000	3 000
5	1 201 - 1 800	28 000	4 000
6	1 801 и выше	30 000	5 000

<*> Контингент учащихся организации дополнительного образования, осуществляющих деятельность в области адаптивной физической культуры и спорта (детско-юношеская спортивно-адаптивная школа), учитывается с коэффициентом 3.

(в ред. Постановления КМ РТ [от 31.10.2018 N 965](#))

7. Типовые критерии эффективности деятельности руководителей, заместителей руководителей, главных бухгалтеров организации дополнительного образования и их весовые коэффициенты утверждаются отраслевыми министерствами Республики Татарстан, в ведении которых находятся организации дополнительного образования.

8. Стимулирующие выплаты за качество выполняемых работ рассчитываются по формуле:

(в ред. Постановления КМ РТ [от 31.10.2018 N 965](#))

$$V_k = BC \times KVK,$$

где:

V_k - выплата стимулирующего характера за качество выполняемых работ с учетом результатов их деятельности;

BC - размер выплат стимулирующего характера за качество выполняемых работ, который приведен в таблице 28; (в ред. Постановления КМ РТ [от 31.10.2018 N 965](#))

KVK - коэффициент выполнения критериев качества.

9. Учредитель организации дополнительного образования, осуществляющей деятельность в области физической культуры и спорта, может устанавливать руководителю указанной организации выплаты стимулирующего характера за подготовку тренерами-преподавателями высококвалифицированных спортсменов и за результаты, полученные в соревнованиях спортсменами и спортсменами-инструкторами. Руководитель организации дополнительного образования, осуществляющей деятельность в области физической культуры и спорта, может устанавливать заместителям руководителя выплаты стимулирующего характера за подготовку тренерами-преподавателями высококвалифицированных спортсменов и за результаты, полученные в соревнованиях спортсменами и спортсменами-инструкторами.

Объем расходов на осуществление выплат стимулирующего характера руководителю, заместителям руководителя организации дополнительного образования, профессиональной образовательной организации, осуществляющей деятельность в области физической культуры и спорта и физкультурно-спортивной организации, осуществляющей подготовку спортивного резерва, за подготовку тренерами-преподавателями высококвалифицированных спортсменов и за результаты, полученные в соревнованиях спортсменами и спортсменами-инструкторами, на очередной финансовый год рассчитывается по следующей формуле: (в ред. Постановления КМ РТ [от 29.12.2018 N 1262](#))

$$V_{VKS_{ruk_i}} = \frac{\sum V_{VKS_{ruk_{svod}}}}{\sum V_{VKS_{tren-pred_{svod}}}} \times \sum V_{VKS_{tren-pred_i}},$$

где:

$V_{VKS_{ruk_i}}$ - объем расходов на осуществление выплат стимулирующего характера руководителю, заместителям руководителя i -й организации дополнительного образования, профессиональной образовательной организации, осуществляющей деятельность в области физической культуры и спорта и физкультурно-спортивной организации, осуществляющей подготовку спортивного резерва, за подготовку тренерами-преподавателями высококвалифицированных спортсменов и за результаты, полученные в соревнованиях спортсменами и спортсменами-инструкторами, на очередной финансовый год; (в ред. Постановления КМ РТ [от 29.12.2018 N 1262](#))

$V_{VKS_{ruk_{svod}}}$ - общий объем расходов на осуществление выплат стимулирующего характера руководителю, заместителям руководителя организаций дополнительного

образования, профессиональной образовательной организации, осуществляющих деятельность в области физической культуры и спорта и физкультурно-спортивной организации, осуществляющей подготовку спортивного резерва, за подготовку тренерами-преподавателями высококвалифицированных спортсменов и за результаты, полученные в соревнованиях спортсменами и спортсменами-инструкторами, за год, предшествующий текущему финансовому году; (в ред. Постановления КМ РТ от [29.12.2018 N 1262](#))

$V_{VKS_{tren-pred_{svod}}}$ - общий объем расходов на выплату ежемесячных вознаграждений тренерам-преподавателям организации дополнительного образования, профессиональной образовательной организации, осуществляющих деятельность в области физической культуры и спорта и физкультурно-спортивной организации, осуществляющей подготовку спортивного резерва, за подготовку высококвалифицированных спортсменов и за результаты, полученные в соревнованиях спортсменами и спортсменами-инструкторами, за год, предшествующий текущему финансовому году; (в ред. Постановления КМ РТ от [29.12.2018 N 1262](#))

$V_{VKS_{tren-pred_i}}$ - объем расходов на выплату ежемесячных вознаграждений тренерам-преподавателям i -й организации дополнительного образования, профессиональной образовательной организации, осуществляющих деятельность в области физической культуры и спорта и физкультурно-спортивной организации, осуществляющей подготовку спортивного резерва, за подготовку высококвалифицированных спортсменов и за результаты, полученные в соревнованиях спортсменами и спортсменами-инструкторами, за год, предшествующий текущему финансовому году. (в ред. Постановления КМ РТ от [29.12.2018 N 1262](#))

Средства на осуществление выплат стимулирующего характера руководителю, заместителям руководителя i -й организации дополнительного образования, осуществляющей деятельность в области физической культуры и спорта, за подготовку тренерами-преподавателями высококвалифицированных спортсменов и за результаты, полученные в соревнованиях спортсменами и спортсменами-инструкторами, распределяются в размере 50 процентов на стимулирование руководителя организации и 50 процентов на стимулирование заместителей руководителя организации.

Выплаты стимулирующего характера за подготовку тренерами-преподавателями высококвалифицированных спортсменов и за результаты, полученные в соревнованиях спортсменами и спортсменами-инструкторами, руководителю организации, заместителям руководителя организации дополнительного образования, осуществляющей деятельность в области физической культуры и спорта, осуществляются ежемесячно. (п. 9 в ред. Постановления КМ РТ от [31.10.2018 N 965](#))

10. Выплаты компенсационного характера устанавливаются для руководителя учреждения, его заместителей, главного бухгалтера организации дополнительного образования в соответствии с [Трудовым кодексом Российской Федерации](#).

IX. Порядок формирования фонда оплаты труда в организациях дополнительного образования

1. Формирование фонда оплаты труда в организациях дополнительного образования осуществляется в пределах объема средств организации дополнительного образования на текущий финансовый год, определенного в соответствии с нормативом финансовых затрат, количеством потребителей и услуг, и отражается в плане финансово-хозяйственной деятельности в организациях дополнительного образования.

Приложение к Положению об условиях оплаты труда работников образовательных организаций дополнительного образования Республики Татарстан (в ред. Постановления КМ РТ от 29.12.2018 N 1262)

Таблица 1. Перечень государственных и ведомственных наград, за наличие которых предоставляются соответствующие выплаты работникам образования

Таблица 1

№ п/п	Наименование государственной награды
1	2
Государственные награды Российской Федерации, Республики Татарстан, Союза Советских Социалистических Республик, союзных и автономных республик в составе Союза Советских Социалистических Республик	
1. Почетные звания Российской Федерации	
1.1.	Народный учитель Российской Федерации
1.2.	Заслуженный учитель Российской Федерации
1.3.	Заслуженный деятель науки Российской Федерации
1.4.	Заслуженный работник высшей школы Российской Федерации
1.5.	Заслуженный мастер производственного обучения Российской Федерации
1.6.	Заслуженный работник физической культуры Российской Федерации
1.7.	Заслуженный работник культуры Российской Федерации
1.8.	Заслуженный художник Российской Федерации
1.9.	Заслуженный экономист Российской Федерации
1.10.	Заслуженный мастер спорта России
1.11.	Заслуженный тренер России
1.12.	Заслуженный мастер спорта России международного класса
1.13.	Мастер спорта России международного класса
1.14.	Мастер спорта России
1.15.	Гроссмейстер России
1.16.	Почетный спортивный судья России
2. Почетные звания Союза Советских Социалистических Республик	
2.1.	Народный учитель СССР
2.2.	Заслуженный мастер спорта СССР
2.3.	Заслуженный тренер СССР
2.4.	Мастер спорта СССР
2.5.	Мастер спорта СССР международного класса
2.6.	Заслуженный тренер РСФСР
2.7.	Гроссмейстер СССР
3. Почетные звания союзных республик в составе Союза Советских Социалистических Республик	
3.1.	Заслуженный деятель физкультуры и спорта
3.2.	Заслуженный деятель спорта
3.3.	Заслуженный деятель физической культуры
3.4.	Заслуженный работник физической культуры и спорта
3.5.	Заслуженный тренер РСФСР
3.6.	Заслуженный учитель школы РСФСР
3.7.	Заслуженный учитель профессионально-технического образования
3.8.	Заслуженный мастер профессионально-технического образования
3.9.	Заслуженный работник профессионально-технического образования
3.10.	Заслуженный преподаватель
3.11.	Заслуженный работник высшей школы
3.12.	Заслуженный работник народного образования
3.13.	Заслуженный деятель высшей школы
3.14.	Заслуженный деятель науки и техники
3.15.	Заслуженный деятель науки

МБОУ ДО «Сабинская ДШИ имени Хуснуллы и Аллагиар Валиуллиных»

4. Почетные звания автономных республик в составе Союза Советских Социалистических Республик	
4.1.	Заслуженный деятель физкультуры и спорта
4.2.	Заслуженный работник физической культуры и спорта
4.3.	Заслуженный деятель школы
4.4.	Заслуженный учитель школы
4.5.	Заслуженный учитель профессионально-технического образования
4.6.	Заслуженный мастер профессионально-технического образования
4.7.	Заслуженный работник профессионально-технического образования
4.8.	Заслуженный работник высшей школы
4.9.	Заслуженный деятель науки и культуры
4.10.	Заслуженный работник культуры
4.11.	Заслуженный деятель науки и техники
4.12.	Заслуженный деятель науки
4.13.	Заслуженный тренер
5. Почетные звания Республики Татарстан	
5.1.	Народный учитель Республики Татарстан
5.2.	Заслуженный учитель школы Республики Татарстан
5.3.	Заслуженный учитель Республики Татарстан
5.4.	Заслуженный деятель науки Республики Татарстан
5.5.	Заслуженный работник высшей школы Республики Татарстан
5.6.	Заслуженный работник физической культуры Республики Татарстан
5.7.	Заслуженный работник культуры Республики Татарстан
5.8.	Заслуженный экономист Республики Татарстан
5.9.	Заслуженный тренер Республики Татарстан
Ведомственные (отраслевые) награды Российской Федерации, Республики Татарстан, Союза Советских Социалистических Республик, Российской Советской Федеративной Социалистической Республики	
1. Министерство просвещения Российской Федерации (Министерство образования и науки Российской Федерации, Министерство образования Российской Федерации) (в ред. Постановления КМ РТ от 29.12.2018 N 1262)	
1.1.	Почетный работник общего образования Российской Федерации
1.2.	Почетный работник начального профессионального образования Российской Федерации
1.3.	Почетный работник среднего профессионального образования Российской Федерации
1.4.	Почетный работник высшего профессионального образования Российской Федерации
1.5.	Почетный работник науки и техники Российской Федерации
1.6.	Почетный работник сферы молодежной политики Российской Федерации
1.7.	За развитие научно-исследовательской работы студентов
1.8.	Почетный работник физической культуры и спорта Российской Федерации
1.9.	Почетный работник сферы образования Российской Федерации (пп. 1.9 введен Постановлением КМ РТ от 29.12.2018 N 1262)
1.10.	Почетный работник сферы воспитания детей и молодежи Российской Федерации (пп. 1.10 введен Постановлением КМ РТ от 29.12.2018 N 1262)
2. Министерство народного образования, Министерство просвещения СССР (РСФСР)	
2.1.	Значок "Отличник просвещения СССР"
2.2.	Значок "Отличник народного просвещения"
2.3.	Значок "Отличник профтехобразования СССР"

2.4.	Значок "Отличник профтехобразования РСФСР"
2.5.	Значок "Отличник физической культуры и спорта"
2.6.	Значок "Отличник профессионально-технического образования Российской Федерации"
(пп. 2.6 введен Постановлением КМ РТ от 29.12.2018 N 1262)	

Таблица 2. Перечень государственных наград Российской Федерации, Республики Татарстан, Союза Советских Социалистических Республик, союзных и автономных республик в составе Союза Советских Социалистических Республик, за наличие которых предоставляются .

Таблица 2

Перечень государственных наград Российской Федерации, Республики Татарстан, Союза Советских Социалистических Республик, союзных и автономных республик в составе Союза Советских Социалистических Республик, за наличие которых предоставляются выплаты стимулирующего характера работникам культуры

№ п/п	Наименование государственной награды
1	2
1. Почетные звания Российской Федерации	
1.1.	Народный артист Российской Федерации
1.2.	Народный художник Российской Федерации
1.3.	Заслуженный артист Российской Федерации
1.4.	Заслуженный работник культуры Российской Федерации
1.5.	Заслуженный художник Российской Федерации
2. Почетные звания Республики Татарстан	
2.1.	Народный артист Республики Татарстан
2.2.	Народный писатель Республики Татарстан
2.3.	Народный поэт Республики Татарстан
2.4.	Народный художник Республики Татарстан
2.5.	Заслуженный артист Республики Татарстан
2.6.	Заслуженный деятель искусств Республики Татарстан
2.7.	Заслуженный работник культуры Республики Татарстан
3. Почетные звания Союза Советских Социалистических Республик	
3.1.	Народный артист СССР
3.2.	Народный художник СССР
4. Почетные звания союзных республик в составе Союза Советских Социалистических Республик	
4.1.	Заслуженный пропагандист
4.2.	Народный артист
4.3.	Заслуженный артист
4.4.	Заслуженный деятель искусств
4.5.	Народный художник
4.6.	Заслуженный художник
4.7.	Народный писатель
4.8.	Заслуженный писатель
4.9.	Народный поэт
4.10.	Народный певец
4.11.	Народный акын
4.12.	Заслуженный журналист
4.13.	Заслуженный деятель культуры
4.14.	Заслуженный работник культурно-просветительной работы
4.15.	Заслуженный работник культуры

МБОУ ДО «Сабинская ДШИ имени Хуснуллы и Аллагиар Валиуллиных»

4.16.	Заслуженный библиотекарь
4.17.	Мастер прикладного искусства
4.18.	Заслуженный мастер народного творчества
4.19.	Заслуженный деятель науки
5. Почетные звания автономных республик в составе Союза Советских Социалистических Республик	
5.1.	Заслуженный строитель
5.2.	Народный артист
5.3.	Заслуженный артист
5.4.	Заслуженный деятель искусств
5.5.	Народный художник
5.6.	Заслуженный художник
5.7.	Народный писатель
5.8.	Заслуженный писатель
5.9.	Народный поэт
5.10.	Заслуженный журналист
5.11.	Заслуженный работник культуры
5.12.	Заслуженный библиотекарь
5.13.	Заслуженный деятель науки и культуры
5.14.	Заслуженный деятель науки и техники
5.15.	Заслуженный деятель науки